



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA N. 9/2024

PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 IMPIEGATI TECNICI – “ADDETTO UFFICIO APPALTI E SUPPORTO AGLI ENTI” E CONTESTUALE FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA

1. Premessa

In attuazione del Piano Industriale e nel rispetto del Regolamento Assunzioni del Personale approvato il 29/03/2023 – disponibile alla pagina web <https://trasparenza.partout.it/enti/SEV/disposizioni-general/atti-general/22490-regolamenti-sev-srl> che disciplina le modalità di accesso all'impiego c/o S.E.V. SRL - è indetta una procedura di selezione per titoli ed esami, finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato N. 2 risorse di sesto livello CCNL GAS ACQUA da inserire nell'ufficio appalti e supporto agli enti.

La data di assunzione sarà fissata alla prima data utile dopo la conclusione della procedura selettiva. La sede di lavoro è nel Comune di Sarre, potrà essere definita una differente sede a seconda dei locali a disposizione della società.

La mansione prevede comunque attività da svolgersi sull'intero territorio regionale della Valle d'Aosta. Tali posizioni possono essere ricoperte tramite selezione pubblica:

- a) prioritariamente dal personale appartenente agli enti locali della Valle d'Aosta di categoria D (ex gestori del Servizio idrico integrato), attraverso l'istituto del Comando (è quindi necessario il consenso dell'ente di provenienza);
- b) da ogni legittimo interessato alla partecipazione al presente avviso di selezione in base a quanto previsto dal Regolamento per l'assunzione del personale SEV approvato con determinazione dell'Amministratore Unico n. 20 del 29 marzo 2023.

Si precisa che l'uso, nel presente documento, del genere maschile è da intendersi riferito ai candidati ed alle candidate e risponde solo ad esigenze di semplicità linguistica.

2. Oggetto della selezione

Assunzione a tempo pieno e indeterminato con applicazione del C.C.N.L. Unico di settore GAS ACQUA vigente, di **n. 2 Impiegati Tecnici di 6° LIVELLO** e contestuale formazione di due graduatorie ai sensi delle lettere a) e b) del punto 1.

Retribuzione annua lorda (**RAL**) pari a **36.242,08 Euro** come da CCNL Gas-Acqua, distribuita su 14 mensilità.

a. Mansioni

L'addetto agli appalti, svolge il ruolo di Responsabile unico del progetto (RUP) come definito dall'Allegato I.2 -Attività del RUP del DECRETO LEGISLATIVO 31 marzo 2023, n. 36: “Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici.”, fornisce supporto per assicurare che i processi di acquisto di beni, servizi e di lavori necessari allo svolgimento delle attività aziendali si svolgano nel rispetto della normativa sugli appalti pubblici, opera per la risoluzione di questioni generali e speciali; redige atti e contratti; predispone documentazione tecnica e amministrativa, cura pratiche e adempimenti concernenti il servizio “UFFICIO



APPALTI E SUPPORTO AGLI ENTI” come supporto anche esterno agli enti locali in particolare nella fase di subentro della società nelle gestioni comunali o in favore dell’EGA.

Sono elementi qualificanti:

1. attività d’interpretazione di norme;
2. responsabilità dell’impostazione di relazioni interpersonali e/o esterne e/o del coordinamento funzionale delle risorse umane;
3. trattamento informazioni complesse;
4. esperienza elevata su più campi specialistici e istruzione di livello superiore;

b. Conoscenze, capacità e competenze oggetto di valutazione nella selezione:

Oltre alla valutazione della conoscenza degli argomenti relativi alle mansioni da svolgere la selezione verterà anche sui seguenti argomenti di carattere generale:

- cultura generale e logica;
- capacità di problem solving;
- conoscenza del pacchetto office;
- conoscenza del Codice degli Appalti Dlgs. 36/2023;
- esperienza professionale nell’ambito delle mansioni previste.

3. Normativa di riferimento

La selezione per le graduatorie in oggetto è disciplinata:

- a) dalle disposizioni del presente Avviso di Selezione
- b) dalla procedura prevista dal “Regolamento Assunzioni” di SEV SRL. disponibile alla pagina web <https://trasparenza.partout.it/enti/SEV/disposizioni-general/atti-general/22490-regolamenti-sev-srl>
- c) dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

4. Indicazioni generali

Le seguenti indicazioni sono parte integrante e sostanziale del presente Avviso pubblico di selezione:

1. Il candidato che non dovesse presentarsi a sostenere le prove della procedura selettiva (sia organizzate in via telematica che in presenza) sarà dichiarato decaduto dalla procedura stessa.
2. Il candidato non potrà esigere alcuna variazione all’orario della prova selettiva comunicato e dovrà sempre essere munito di un documento di identità personale in corso di validità.
3. Al termine della procedura selettiva l’elenco degli idonei sarà pubblicato sul sito istituzionale della Società www.sev.vda.it nella sezione “lavora con noi”.
4. Per informazioni relativi alla procedura di selezione è necessario inviare una e-mail all’indirizzo selezioni@sev.vda.it e/o telefonare al numero 0165-1875600.
5. Nel caso in cui venga valutato che nessun candidato sia in possesso di un profilo idoneo all’assunzione, la selezione non avrà esito e potrà essere disposta nuovamente.
6. La presente selezione non costituisce proposta di assunzione.



7. La Società si riserva, in ogni caso, di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura ovvero di interrompere e/o non concludere la procedura di selezione, senza che per ciò possa essere vantato alcunché dai candidati, anche a titolo di rimborso spese.

5. Requisiti generali per la partecipazione

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso, da parte dei partecipanti dei seguenti *requisiti generali*:

- età anagrafica non inferiore ai 18 anni;
- cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica), ovvero cittadinanza di Stato membro della Unione Europea (art. 38, comma 1, D.Lgs 165/2001)
- familiari di cittadini di stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno stato membro, purché titolari del diritto di soggiorno permanente (art. 38 comma 1 del D.Lgs 165/2001);
- cittadini di paesi terzi purché titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, comma 3 bis del D.Lgs 165/2001)
- possesso della patente di guida italiana o di un paese della Comunità Europea di tipo "B" o superiore in corso di validità;
- idoneità sanitaria alle funzioni afferenti al profilo professionale oggetto della selezione; l'idoneità sarà accertata a conclusione della procedura selettiva, tramite visita medica di idoneità alla mansione specifica. L'assunzione sarà subordinata all'esito positivo della medesima; qualora il candidato prescelto non risultasse idoneo si procederà attingendo alla graduatoria definita;
- godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o provenienza, secondo le vigenti disposizioni di legge, fatta salva l'indicazione delle ragioni dell'eventuale mancato godimento;
- inesistenza di misure inflitte a seguito di infrazioni ad obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi del servizio militare di leva per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985.

Requisiti specifici per la partecipazione

1. Per accedere alla selezione è necessario il possesso di Laurea magistrale in ingegneria o architettura nelle seguenti classi:
- LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura
 - LM-23 Ingegneria civile
 - LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi
 - LM-26 Ingegneria della sicurezza
 - LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio

Sono comunque ammesse le Lauree equipollenti a quelle succitate, anche relative al vecchio ordinamento, ai sensi della normativa vigente.



I candidati, in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, pena la non ammissione alla selezione, devono dichiarare all'atto della presentazione della domanda di partecipazione di aver avviato, ai sensi dell'art. 38 del d.lgs.165/2001, l'iter procedurale di equivalenza del titolo di studio inoltrando la relativa richiesta al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Università e della Ricerca mediante raccomandata A/R entro il termine di scadenza del bando.

Nei casi di titoli equipollenti rispetto a quelli indicati, sarà cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante l'indicazione del provvedimento normativo che la sancisce.

2. il possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di architetto o ingegnere che dà diritto all'iscrizione alla sezione del relativo Albo professionale.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande e devono permanere alla data effettiva di assunzione.

2. Modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere prodotta, *a pena di esclusione*, esclusivamente tramite la piattaforma dedicata (di seguito piattaforma).

La compilazione e l'invio telematico della domanda dovranno avvenire entro e non oltre il **termine perentorio delle ore 12:00 del giorno 25/11/2024**. Dopo tale termine di scadenza non saranno più consentiti né l'inserimento né la modifica dei dati della domanda.

Per procedere alla compilazione della domanda, occorre:

- registrarsi al sito per la ricezione delle candidature tramite il seguente link: <https://candidature.software-ales.it>

effettuare il login con le credenziali scelte in fase di registrazione;

- cliccare sulla voce in alto a destra "visualizza concorsi attivi";
- cliccare sul simbolo a forma di matita per iniziare la compilazione della domanda;
- inserire tutti i dati richiesti nella domanda di partecipazione;
- una volta compilati tutti i campi, il candidato dovrà effettuare il download della domanda, firmarla e caricarla a sistema tramite l'apposito tasto "carica domanda firmata" ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 in ordine alla formalizzazione delle dichiarazioni in essa contenute.

Allo scadere del termine previsto per la compilazione delle candidature, a ciascun candidato che perfeziona la domanda di partecipazione verrà comunicato un codice identificativo. Tale codice permetterà l'identificazione del candidato durante tutto l'iter selettivo. In caso di mancata ricezione del codice si prega di far riferimento alla società Ales srl tramite l'e-mail: candidature.alesconcorsi@gmail.com

Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute valide e i candidati non saranno ammessi alla selezione.



I candidati dovranno altresì allegare alla domanda, sempre attraverso la piattaforma dedicata ed esclusivamente in formato .pdf i seguenti documenti:

- a) il curriculum vitae (utilizzando preferibilmente il modello del formato europeo)
- b) un documento d'identità in corso di validità;
- c) eventuale ulteriore documentazione relativa ai titoli preferenziali (facoltativo)

Una volta inviata, la domanda non potrà più essere modificata dal candidato. Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni (operazione da effettuarsi sempre e soltanto entro la data di scadenza indicata nell'Avviso), il candidato dovrà rivolgersi al supporto on line all'indirizzo e-mail candidature.alesconcorsi@gmail.com indicando nome, cognome, il Codice fiscale e l'oggetto della modifica da apportare.

La validità e la data di ricezione della domanda sono attestate dal sistema informatico mediante ricevuta, che verrà automaticamente inviata via e-mail all'indirizzo indicato in fase di registrazione. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

S.E.V. srl non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati o da tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di ammissione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La presentazione della domanda non attribuisce diritto o aspettativa alcuni in capo ai candidati.

La Società si riserva di effettuare in qualsiasi momento controlli e di richiedere ulteriore documentazione utile a comprovare la veridicità delle certificazioni e delle dichiarazioni prodotte dai candidati. Qualora dal controllo emergesse la non veridicità del contenuto della documentazione il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti.

Nella domanda di partecipazione alla selezione, si dovrà indicare, sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 445/2000 e s.m.i., tra le altre, le informazioni che seguono. Il candidato è consapevole che in caso di falsa dichiarazione saranno applicate le sanzioni previste dal Codice Penale e che, ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R. 445/2000 e s.m.i., decadrà dal beneficio ottenuto sulla base della dichiarazione non veritiera:

- il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita ed il proprio codice fiscale;
- la residenza/domicilio, il recapito telefonico, anche cellulare, ed eventuale altro recapito;
- l'indirizzo di posta elettronica che potrà essere utilizzato per le comunicazioni;
- l'eventuale condizione di disabile di cui alla L. 68/99, indicando la categoria di appartenenza;
- il titolo di studio posseduto;
- il conseguimento dell'abilitazione all'iscrizione all'albo professionale;
- il possesso della cittadinanza italiana o di un Paese appartenente all'Unione Europea;
- il possesso del godimento dei diritti civili e politici;



- l'assenza di misure inflitte a seguito di infrazioni ad obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire;
- la propria condizione rispetto a condanne penali e provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- il possesso della patente di guida B o superiore;
- di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini stranieri);
- la presa visione del "Regolamento assunzioni" di SEV nonché la conoscenza ed accettazione delle clausole del presente avviso;
- la presa visione ed integrale accettazione delle norme contenute nel Codice Etico aziendale consultabile alla pagina web www.sev.vda.it/lavora-con-noi;
- l'assenso al trattamento dei propri dati personali ai sensi della vigente normativa in tema di privacy anche da parte di soggetti Terzi incaricati;
- di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, ove previsti per legge.

I candidati dovranno altresì allegare alla domanda, sempre attraverso la piattaforma dedicata ed esclusivamente in formato .pdf i seguenti documenti:

- il curriculum vitae (*utilizzando preferibilmente il modello del formato europeo*);
- un documento d'identità in corso di validità;

La domanda di partecipazione alla selezione implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente Avviso e nel CCNL Gas-Acqua, disponibili alla pagina web www.sev.vda.it/lavora-con-noi e delle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro.

3. Commissione di selezione – comunicazione ai candidati

La Commissione di selezione è nominata con successivo provvedimento sulla base di quanto previsto dal Regolamento per le Assunzioni del personale disponibile alla pagina web <https://trasparenza.partout.it/enti/SEV/disposizioni-general/atti-general/22490-regolamenti-sev-srl>.

Tutte le informazioni e le comunicazioni inerenti alla procedura di selezione - incluse quelle relative alle convocazioni alle prove d'esame e valutazioni - saranno rese note ai candidati (in forma anonima attraverso l'utilizzo del codice attribuito in fase di registrazione) alla pagina web www.sev.vda.it/lavora-con-noi e avranno valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato.

I membri della commissione, presa visione dei nominativi dei candidati, dovranno essere sostituiti se dovessero insorgere condizioni di incompatibilità e di conflitto di interessi. La Commissione potrà essere integrata, per la sola funzione di valutazione delle prove tecniche e linguistiche, con esperti interni e/o esterni in caso di selezione di personale di elevata professionalità e specializzazione e per l'esecuzione delle prove di accertamento delle lingue straniere.



4. Modalità di selezione

La procedura di selezione sarà unica ma produrrà differenti graduatorie per quanto riguarda la possibilità di copertura ai sensi delle lettere a) e b) del punto 1.

I candidati saranno sottoposti a due prove: una scritta e una orale. Al termine della selezione verranno costituite due graduatorie distinte: una relativa ai candidati che si sono classificati secondo la procedura di cui alla lettera a) del punto 1 del presente bando ai quali viene riconosciuta la priorità. Una per i candidati che partecipano secondo la procedura di cui alla lettera b) del punto 1 del bando. La prima graduatoria da cui si attingerà sarà la graduatoria di cui alla lettera a) del punto 1 e solo dopo aver scorso tutta la graduatoria si procederà ad attingere dalla ulteriore graduatoria.

Il punteggio massimo assegnabile ad ogni singolo partecipante sarà 100 punti.

Alla prova scritta potranno esser assegnati non oltre 30 punti.

Alla prova orale potranno esser assegnati non oltre 70 punti.

Potranno accedere alla prova orale i partecipanti che nel contesto della prova scritta avranno raggiunto un punteggio minimo NON inferiore a 18 punti.

Potranno essere posti utilmente in graduatoria coloro alla prova orale avranno raggiunto NON meno di 42 punti.

Il punteggio totale previsto dalle due prove è pari alla somma del punteggio delle singole prove.

La prova scritta prevede la somministrazione di quesiti volti a verificare la capacità di contestualizzare questioni specifiche legate al profilo in relazione ai requisiti attitudinali e professionali, alle mansioni, alle conoscenze e alle competenze richieste, descritte nei paragrafi precedenti del presente avviso.

In attuazione delle disposizioni di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e il Ministro per le disabilità, in data 9-11-2021 (Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento), i soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA) possono chiedere di sostituire le prove scritte con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove.

La possibilità di sostituire la prova scritta con un colloquio orale è concessa sulla base della documentazione presentata che attesti una grave e documentata disgrafia e disortografia. Il colloquio orale ha analogo e significativo contenuto disciplinare della prova scritta.

L'adozione delle misure sarà determinata a insindacabile giudizio della commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione esibita. Il candidato affetto da disturbi specifici di apprendimento (DSA) deve:

- fare richiesta, nell'istanza di partecipazione alla procedura selettiva, di sostituire la prova scritta con un colloquio orale, degli strumenti compensativi di cui necessita e dell'eventuale prolungamento dei tempi stabiliti per l'espletamento delle prove;
- produrre, entro il termine di scadenza del bando, copia dell'apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale della ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, di cui all'art. 2 del D.M. 9-11-2021 succitato, allegandola al modulo della domanda.



Il candidato che non presenta la certificazione entro il termine di scadenza dell'avviso è tenuto a sostenere la prova scritta senza la misura dispensativa o gli strumenti compensativi richiesti.

La prova orale verterà sulla discussione dei contenuti del curriculum vitae del candidato, sugli argomenti della prova scritta e sulla trattazione di tematiche a contenuto tecnico-professionale con l'obiettivo di valutare le conoscenze relative ai requisiti attitudinali e professionali, alle mansioni, alle conoscenze e alle competenze richieste, descritte nei paragrafi precedenti del presente avviso.

Il colloquio sarà inoltre finalizzato alla valutazione delle capacità relazionali e all'accertamento delle motivazioni e delle attitudini personali rispetto al ruolo e al lavoro di gruppo.

Tutte le prove saranno predisposte e valutate da una Commissione Giudicatrice nominata nel rispetto del Regolamento Assunzioni e dovranno assicurare uniformità nella somministrazione e nei punteggi.

5. Graduatoria finale – Assunzione in servizio

Espletate le prove d'esame la Commissione formeranno due graduatorie finale di merito secondo l'ordine decrescente della valutazione. La precedenza nell'assunzione sarà data alla graduatoria di cui alla lettera a) del punto 1, esaurita la quale si procederà a scorrere la graduatoria di cui alla lettera b) del punto 1.

I vincitori della selezione, prima di essere ammessi in servizio, saranno sottoposti agli accertamenti sanitari previsti, intesi a verificarne preliminarmente l'idoneità specifica alle mansioni previste per il posto da ricoprire.

Saranno assunti solo i candidati che, in base al giudizio medico discrezionale ed inappellabile dei sanitari designati dalla Società, risulteranno idonei.

Prima dell'assunzione, al fine di accelerare la procedura, il candidato potrà comprovare con idonee certificazioni il possesso dei titoli/requisiti eventualmente autocertificati ai fini della partecipazione alla selezione.

In caso di rinuncia o di un vincitore non risultante in possesso dei requisiti dichiarati, sarà chiamato il concorrente collocato in graduatoria al posto immediatamente successivo.

La graduatoria finale avrà una validità di 24 mesi dalla data di pubblicazione ed è fatta salva la possibilità di utilizzarla anche per altre tipologie contrattuali (es. assunzioni a tempo determinato, etc.) ovvero con un differente trattamento normativo. La società S.E.V. Srl si riserva la facoltà di indire nuove selezioni per le medesime figure professionali anche durante il periodo di validità della graduatoria.

6. Costituzione del rapporto di lavoro

I candidati risultati idonei e in posizione utile nelle graduatorie di cui alla lettera a) del punto 1 saranno assegnati in comando triennale presso SEV con la stessa retribuzione e la stessa regolamentazione contrattuale dell'ente di provenienza.

Nel contesto temporale dell'antescritto comando la Sev sri riserva la possibile formulazione di una proposta di assunzione nella posizione contrattuale prevista dal presente bando. A mezzo della partecipazione al presente avviso di selezione il partecipante titolare dei requisiti di cui all'art 1 lett a), formula espresso consenso, accettazione ed adesione al comando.



I candidati risultati idonei e in posizione utile nelle graduatorie di cui alla lettera b) saranno assunti in servizio secondo le tipologie contrattuali previste dal presente avviso di selezione, con trattamento economico pari ad una retribuzione lorda mensile a 2.588,72 € per 14 mensilità, così definito dal CCNL GAS ACQUA all'atto dell'assunzione per il 6° livello di inquadramento.

Il contratto di lavoro comporta un periodo di prova pari a 3 mesi, come previsto dal CCNL di riferimento.

Il predetto personale viene formalmente convocato per procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro. Il contratto non viene stipulato se chi regolarmente invitato non si presenti, salvo comprovati e giustificati motivi di impedimento. Sarà altresì richiesta la documentazione da presentare ai fini dell'accesso all'impiego. È comunque fatta salva la facoltà della Società di verificare la veridicità e l'autenticità delle attestazioni prodotte. In caso di falsa dichiarazione sono applicabili le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

7. Disposizioni finali

Tutti i dati personali di cui la Società sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti concorsuali verranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 e della normativa nazionale privacy.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Il presente Avviso è disponibile alla pagina web www.sev./lavora-con-noi.

Per quanto non espressamente richiamato nel presente avviso si applicano il "Regolamento assunzioni" in vigore, il CCNL per il Settore gas-acqua vigente alla data di assunzione e la Legge italiana.