



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA N. 01/2026

PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 DIRIGENTE TECNICO OPERATIVO DELLA SOCIETA' SERVICES DES EAUX VALDÔTAINES

1. Premessa

La SERVICES DES EAUX VALDÔTAINES S.R.L." (S.E.V. S.R.L.) è una società a responsabilità limitata, operante in regime di in house providing, a socio unico, il "Consorzio dei Comuni della Valle d'Aosta Bacino Imbrifero Montano" (B.I.M.) nonché ente di governo (E.G.A.) dell'ambito territoriale omogeneo (ATO) della Regione Autonoma Valle d'Aosta.

La società ha per oggetto la gestione del servizio idrico integrato, formato dall'insieme delle attività di captazione, adduzione, accumulo e distribuzione di acqua ad usi civili ed industriali, di fognatura e di depurazione delle acque reflue (Servizio Idrico integrato - SII). La durata della società è stabilita fino al 31 dicembre 2052.

Attualmente SEV gestisce il segmento di depurazione, le reti acquedottistiche e delle fognature dei 74 comuni valdostani.

Il socio, nell'Assemblea BIM n. 11 del 20.04.2026 ha approvato l'aggiornamento del Piano dei fabbisogni del personale della SEV srl che prevede la creazione di una nuova struttura dirigenziale con l'obiettivo di rafforzare il presidio tecnico sul territorio.

Nonostante sia presente una graduatoria in corso di validità costituita nel 2024, vinta dall'attuale dirigente tecnico, la riorganizzazione della società prevede la creazione di una nuova struttura dirigenziale con competenze specifiche nella gestione operativa delle reti acquedottistiche e delle fognature, ovvero SEV necessita di una figura specializzata nella pianificazione degli interventi programmati sugli asset e nella gestione delle emergenze (rotture improvvise o guasti elettromeccanici). Tale figura deve affrontare anche obiettivi e sfide strategiche quali la digitalizzazione, l'implementazione di sistemi di telecontrollo (SCADA), digitalizzazione delle reti (GIS) e uso della modellazione idraulica per simulare i comportamenti della rete in tempo reale.

Il presente avviso è redatto nel rispetto del Regolamento per le assunzioni del personale, approvato con determinazione dell'Amministratore Unico n. 20 del 29 marzo 2023.

2. Oggetto della selezione

Assunzione a tempo pieno e a tempo indeterminato con applicazione Contratto CONF SERVIZI vigente di **n. 1 Dirigente** che prevede un Trattamento minimo complessivo di garanzia pari a € 85.000,00 lordi annuali.

La Società si riserva un incremento fino al 21,18 % della RAL, previa verifica delle comprovate expertise, previo parere della Direzione e autorizzazione del Legale Rappresentante della Società.

In misura aggiuntiva ed ulteriore alla RAL di cui al summenzionato punto e previo avvenuto conseguimento di specifici e preventivi obiettivi, potranno essere liquidati € 11.000,00 a titolo di Retribuzione Variabile ovvero MBO e/o Retribuzione/Premio di Risultato.



Al rapporto di lavoro sarà applicata la disciplina delle disposizioni del capo I, titolo II, del libro V del codice civile, delle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa secondo quanto previsto dalla normativa vigente, e dei contratti collettivi.

La RAL come somma tra il trattamento minimo complessivo di garanzia e l'incremento di cui al terzo capoverso sarà liquidata al Dirigente in tredici rate costanti mensili.

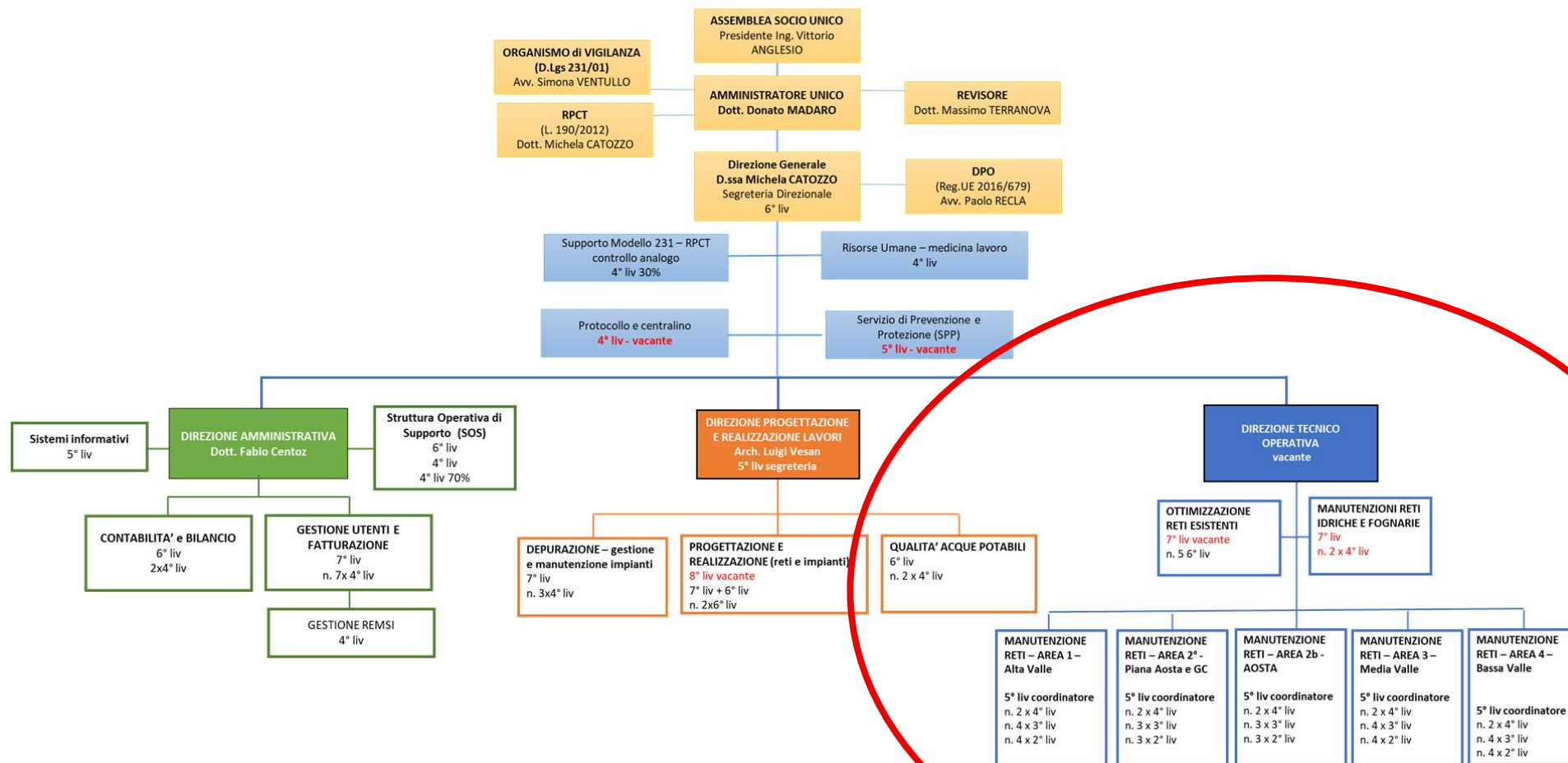
Il Dirigente Tecnico operativo è una figura dirigenziale, che si rapporta direttamente con il Direttore Generale e si occupa di gestire i processi di efficientamento e qualità dei servizi idrici attraverso il monitoraggio e la manutenzione delle reti acquedottistiche e delle fognature, assicurando la conformità alle normative ambientali e di sicurezza dell'azienda.

Il Dirigente assicura le attività connesse alla gestione dei servizi pubblici di captazione, adduzione e distribuzione di acqua ad usi civili, di fognatura e di depurazione delle acque reflue, compresi i servizi di captazione adduzione a usi multipli e i servizi di depurazione ad usi misti civili e industriali gestito secondo principi di efficienza, efficacia ed economicità, nel rispetto delle norme nazionali e comunitarie.

A titolo esemplificativo e non esaustivo il Dirigente Tecnico operativo avrà le seguenti funzioni:

- Gestire l'efficienza e sicurezza dei sistemi fognari e idrici compresi gli impianti di sollevamento, svolgendo manutenzioni coordinando le squadre operative suddivise su 5 aree operative.
- Assicurare quantità e qualità dell'acqua e la funzionalità della rete di collettamento delle acque reflue su tutto il territorio regionale.
- Pianificare gli interventi programmati sugli asset e gestire le emergenze (rottture improvvise o guasti elettromeccanici).
- Gestione e organizzazione del personale operativo.
- Esaminare i fabbisogni di attrezzature e materiali e gestisce l'approvvigionamento efficiente dei materiali, assicurando il corretto stoccaggio e la corretta movimentazione degli stessi.
- Assicurare e garantire l'efficace gestione del sistema di telecontrollo, dei sistemi elettrici e di automazione della Società (Scada, GIS, modellazione idraulica, ecc);
- Garantire lo sviluppo, il miglioramento degli impianti e la corretta implementazione della sensoristica. Progettazione e realizzazione piccoli e medi interventi (sia con personale interno sia con imprese esterne).

Il Dirigente sarà responsabile della "**Direzione tecnica operativa**" come da organigramma approvato dal socio che potrà subire modifiche in base ai futuri sviluppi della società (vedi organigramma sotto riportato).



SERVICES DES EAUX VALDÔTAINES S.R.L.

Sede Legale: Frazione La Grenade, 27
11010 Sarre – Valle d'Aosta – Italia
Partita Iva: 01277260079
Codice Destinatario: USAL8PV

Mail: info@sev.vda.it
Pec: protocollo@pec.sev.vda.it
Telefono: +39 0165 1875600
Cap. Sociale: € 3.000.000,00



3. Indicazioni generali

Le seguenti indicazioni sono parte integrante e sostanziale del presente Avviso pubblico di selezione.

1. Il candidato che non dovesse presentarsi a sostenere le prove della procedura selettiva (sia organizzate in via telematica che in presenza) sarà dichiarato decaduto dalla procedura stessa.
2. Il candidato non potrà richiedere alcuna variazione all'orario della prova selettiva comunicato e dovrà sempre essere munito di un documento di identità personale in corso di validità.
3. Al termine della procedura selettiva l'elenco degli idonei sarà pubblicato sul sito istituzionale della Società www.sev.vda.it nella sezione "lavora con noi".
4. Per informazioni è necessario inviare una e-mail all'indirizzo selezioni@sev.vda.it.
5. Nel caso in cui la Commissione esaminatrice valutati la NON idoneità di tutti i candidati partecipanti, la selezione di questo avviso si concluderà con esito negativo. In tal caso la SEV srl si riserva la possibile formulazione di una nuova procedura di selezione.
6. La presente selezione non costituisce proposta di assunzione.
7. La Società si riserva, in ogni caso, di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura ovvero di interrompere e/o non concludere la procedura di selezione, senza che per ciò possa essere vantato alcunché dai candidati, anche a titolo di rimborso spese.

4. Requisiti per la partecipazione

Possono accedere alla selezione:

1. i dipendenti a tempo indeterminato dell'Amministrazione regionale, degli enti pubblici non economici dipendenti dalla Regione, degli enti locali e delle loro forme associative o di altre pubbliche amministrazioni, che abbiano compiuto almeno tre anni di effettivo servizio con qualifica dirigenziale o cinque anni nella categoria immediatamente inferiore alla qualifica unica dirigenziale e in possesso del titolo di studio come sotto indicato;
2. i soggetti, con un'esperienza professionale almeno triennale con contratto di lavoro dirigenziale in aziende o enti, pubblici e privati, maturata nel decennio antecedente la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva, ovvero quinquennale se con contratto di lavoro di livello quadro;
3. i liberi professionisti, in possesso di laurea magistrale, con almeno cinque anni di comprovato esercizio di attività professionale nell'ambito delle funzioni di cui all'art.2, maturato nel decennio antecedente la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

Il candidato/a deve possedere, a pena di esclusione dalla procedura di selezione, i seguenti **requisiti di ordine generale**:

1. essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea o di regolare permesso di soggiorno per lavoro;
2. aver raggiunto il 18° anno di età;
3. possedere la patente di guida di tipo B e rendersi disponibile all'utilizzo di eventuali automezzi aziendali;



4. avere l' idoneità fisica per le mansioni richieste in relazione al profilo di cui trattasi;
5. godere dei diritti civili e politici;
6. assenza di condanne penali definitive o di stato di interdizione o provvedimenti di prevenzione o altre misure inflitte a seguito di infrazioni e obblighi derivanti da rapporti di lavoro o comunque incidenti sulla moralità professionale in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione.

Costituiscono **requisiti specifici**, ai fini della selezione dei candidati idonei:

1. aver conseguito Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) o Laurea specialistica (nuovo ordinamento) in:
 - LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura
 - LM-28 Ingegneria elettrica
 - LM-20 Ingegneria aerospaziale e astronautica
 - LM-30 Ingegneria energetica e nucleare
 - LM-21 Ingegneria biomedica
 - LM-31 Ingegneria gestionale
 - LM-22 Ingegneria chimica
 - LM-33 Ingegneria meccanica
 - LM-23 Ingegneria civile
 - LM-34 Ingegneria navale
 - LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi
 - LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio
 - LM-25 Ingegneria dell'automazione
 - LM-53 Scienza ed ingegneria dei materiali
 - LM-26 Ingegneria della sicurezza
2. possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di architetto o ingegnere che dà diritto all'iscrizione alla sezione "A" del relativo Albo professionale.

I candidati, in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, pena la non ammissione alla selezione, devono dichiarare all'atto della presentazione della domanda di partecipazione di aver avviato, ai sensi dell'art. 38 del d.lgs.165/2001, l'iter procedurale di equivalenza del titolo di studio inoltrando la relativa richiesta al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Università e della Ricerca mediante raccomandata A/R entro il termine di scadenza del bando.

Tutti i requisiti e titoli sopra stabiliti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione delle candidature, nonché al momento della costituzione del rapporto di lavoro con la società e per tutta la durata dello stesso.



Gli eventuali candidati titolari del requisito di cui all'art 25 del D.lgs. 175/2016 dovranno indicare nella domanda di possedere tale requisito. A tal fine il soggetto dovrà produrre autocertificazione attestante il sopra menzionato requisito.

La Società si riserva di sottoporre a visita medica preassuntiva il vincitore della selezione. L'inidoneità al lavoro e/o alla prestazione della mansione specifica determinerà la non possibile stipula del contratto di lavoro

5. Modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione potrà avvenire esclusivamente mediante l'allegato modello e deve essere indirizzata alla segreteria del Direttore generale e trasmessa esclusivamente tramite PEC all'indirizzo protocollo@pec.sev.vda.it entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12 del giorno 22 giugno 2026 ore 12:00 a.m. a pena di esclusione.

Alla domanda deve essere allegato:

- un **curriculum vitae** datato e sottoscritto, che fornisca chiara evidenza delle esperienze, conoscenze e competenze richieste:
 - Esperienze professionali, sia che diano titolo per l'ammissione sia che siano ulteriori rispetto al titolo minimo richiesto. Competenze tecniche e specialistiche possedute in particolare quelle inerenti alle funzioni descritte nel paragrafo 2.;
 - Capacità, intese come qualità manageriali e relazionali;
 - Requisiti culturali ulteriori rispetto al titolo di studio;
 - Altri elementi che vengano ritenuti utili ai fini della conoscenza professionale del/della candidato/a ad integrazione dei punti precedenti.

Le esperienze, i titoli ed ogni altro requisito indicato dal partecipante nel curriculum vitae dovranno esser autocertificati dal candidato ai fini della effettiva sussistenza. Al verificarsi di dichiarazioni e/o attestazioni in violazione delle vigenti disposizioni di legge in materia di autocertificazione saranno applicate le disposizioni di legge in materia riferibili con ogni conseguente effetto in sede civile e/o penale, ivi compresa l'esclusione dalla presente selezione

- **copia di un documento d'identità** in corso di validità i cui estremi dovranno altresì, ed ulteriormente, esser obbligatoriamente indicati nella domanda di partecipazione;

Le domande pervenute con modalità e/o modulistica diversa dall'allegato modello di partecipazione non saranno ritenute valide e i candidati non saranno ammessi alla selezione.

Contestualmente i candidati devono dichiarare l'assenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità alla nomina secondo la normativa vigente ed in particolare giusta quanto disposto, nell'ambito materiale considerato, dal d.lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii.

Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni alla domanda di candidatura già presentata sarà possibile trasmettere la documentazione sostitutiva con le stesse modalità già seguite per la prima domanda a condizione che l'operazione sia effettuata sempre e soltanto entro la data di scadenza di questa procedura di selezione.



La validità e la data di ricezione della domanda sono attestate dal protocollo informatico in dotazione alla SEV srl. Gli estremi del medesimo protocollo e un codice identificativo attribuito ad ogni candidato saranno comunicati al partecipante. Tale codice identificherà il partecipante in tutte le fasi della selezione.

S.E.V. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del proprio recapito di posta elettronica da parte dei candidati o da tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi telematici e/o tecnici e/o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Allo scadere del termine previsto per la compilazione delle candidature, a ciascun candidato che perfezioni la domanda di partecipazione verrà comunicato un codice identificativo. Tale codice permetterà l'identificazione del candidato durante tutto l'iter selettivo. In caso di mancata ricezione del codice si prega di far riferimento alla segreteria del Direttore Generale comunicando gli estremi del protocollo informatico assegnato e il proprio codice identificativo.

Le domande pervenute con modalità diverse da quelle indicate nei punti che precedono non saranno ritenute valide e i candidati non saranno ammessi alla selezione.

La Società si riserva di effettuare in qualsiasi momento controlli e di richiedere ulteriore documentazione utile a comprovare la veridicità delle certificazioni e delle dichiarazioni prodotte dai candidati. Qualora dal controllo emergesse la non veridicità del contenuto della documentazione il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti e/o comunque dalla procedura di selezione.

6. Commissione di selezione

La Commissione di selezione è nominata con successivo provvedimento sulla base di quanto previsto dal Regolamento per le Assunzioni del personale disponibile alla pagina web <https://trasparenza.partout.it/enti/SEV/disposizioni-general/atti-general/22490-regolamenti-sev-srl>.

I componenti della Commissione, da costituirsi nel rispetto delle norme sull'equilibrio di genere, presa visione dei nominativi dei candidati, dovranno essere sostituiti se dovessero insorgere condizioni di incompatibilità e di conflitto di interessi. La Commissione potrà essere integrata, per la sola funzione di valutazione delle prove tecniche e linguistiche, con esperti interni e/o esterni in caso di selezione di personale di elevata professionalità e specializzazione.

7. Modalità di selezione e criteri di valutazione

La Commissione al verificarsi dell'eventuale sussistenza di partecipanti titolari del requisito di cui all'art 4 comma 4 sub 8), in ragione dei contenuti di cui all'art 25 del Dlgs 175/2016 darà seguito IN VIA PRIORITARIA, nei termini e modalità regolamentari previsti e descritti in questo avviso di selezione, alla selezione e valutazione dei partecipanti titolari del requisito di cui all'antescritto art 4 comma 4



sub 8) ed al verificarsi di esito positivo del candidato con diritto prioritario non procederà alla valutazione degli ulteriori candidati.

Soltanto al verificarsi di esito negativo di tal prioritaria selezione, la Commissione procederà alla valutazione degli ulteriori candidati partecipanti.

In ognuna delle attività procedurali indicate nei paragrafi precedenti la valutazione della manifestazione di interesse dei candidati avverrà dapprima tramite valutazione curriculare.

Soltanto i candidati che nel contesto della valutazione curriculare avranno raggiunto la soglia di punteggio minimo previsto nel presente avviso, potranno accedere al successivo colloquio.

Valutazione curriculare (punteggio massimo assegnabile 100 punti)

La valutazione dei curriculum dei partecipanti è effettuata nel rispetto dei seguenti criteri e con l'attribuzione dei seguenti punteggi:

1. attinenza dell'esperienza del candidato alle mansioni da svolgere in SEV SRL	25
2. organizzazione del lavoro: ottimizzazione dei processi produttivi anche attraverso l'uso di tecnologia per il telecontrollo e l'automazione	25
3. esperienza in società in house e/o in società partecipate a maggioranza pubblica	20
4. esperienza nell'ambito della sicurezza sul lavoro e dell'applicazione dei correttivi ad essa connessi	15
5. percorso formativo del candidato (corsi, certificazioni, abilitazioni)	10
6. conoscenza della lingua francese e inglese (comprovata da certificazioni).	5
Totale	100

I candidati che otterranno un punteggio di valutazione curriculare superiore a 70/100 saranno ammessi alla seconda prova di selezione avente ad oggetto il colloquio nei termini di contenuto e merito che qui seguono.

Tale valutazione avrà un peso del 30% sulla valutazione finale.

Conoscenze e competenze richieste nel corso del colloquio (punteggio massimo assegnabile 100 punti)

Il colloquio tecnico-attitudinale, effettuato dalla Commissione esaminatrice, sarà volto ad accertare il possesso delle competenze tecniche e manageriali nonché i requisiti attitudinali allo svolgimento del ruolo di Direttore Tecnico Operativo, anche alla luce delle esperienze professionali indicate nel curriculum.

In particolare si riporta di seguito il peso relativo ad ogni area di competenza:

Competenze manageriali

max punti 40



- attitudine all'espletamento di funzioni dirigenziali apicali;
- orientamento al risultato e capacità di lavorare per obiettivi;
- capacità di pianificazione, controllo e gestione del personale;
- attitudine al lavoro in team, spirito d'iniziativa, problem solving, decision making, gestione e ottimizzazione delle risorse, orientamento al risultato e agli obiettivi

Competenze tecniche

max punti 60

- competenze tecniche relative al Servizio idrico integrato;
- conoscenza della normativa sugli appalti pubblici (D.lgs. 36/2023), e consolidata capacità nell'acquisizione di forniture e servizi in applicazione del Codice degli appalti;
- conoscenza del quadro normativo e regolatorio del Servizio Idrico Integrato;
- precedenti esperienze nel settore utility con particolare riferimento alla gestione, in ruoli apicali, del servizio idrico integrato;
- conoscenze sull'implementazione di sistemi di telecontrollo (SCADA), digitalizzazione delle reti (GIS) e uso della modellazione idraulica;
- buona padronanza del francese e dell'inglese.

I candidati che otterranno un punteggio da valutazione del colloquio superiore a 70/100 entreranno nella graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente della valutazione.

Tale valutazione avrà un peso del 70% sulla valutazione finale.

7. Graduatoria finale – Assunzione in servizio

Espletate le prove d'esame, la graduatoria sarà costituita in base al punteggio complessivo ottenuto dal singolo candidato calcolato dalla somma ponderata in base alla percentuale di peso delle singole valutazioni (curriculare 30% e colloquio 70%).

La graduatoria avrà validità 12 mesi, a cui SEV Srl farà riferimento in caso di rinuncia del candidato vincitore e/o di mancata conferma dopo il periodo di prova.

In caso di parità di punteggio saranno applicate le disposizioni di cui al DPR 487/84 art. 5, comma 4 e 5.

La società si riserva la facoltà di non procedere alla assunzione del Dirigente qualora la Commissione esaminatrice ritenga che nessuno dei candidati presenti il profilo idoneo a ricoprire il ruolo oggetto del presente avviso.

Prima dell'assunzione, il candidato dovrà comprovare con idonee certificazioni il possesso dei titoli/requisiti eventualmente autocertificati ai fini della partecipazione alla selezione.

In caso di rinuncia o di un vincitore risultante non in possesso dei requisiti dichiarati e/o che abbia formulato una dichiarazione mendace e/o non veritiera circa i requisiti curriculari la SEV procederà allo scorrimento della graduatoria e sarà chiamato il partecipante collocato in graduatoria al posto immediatamente successivo.



La società S.E.V. Srl si riserva la facoltà di indire nuove selezioni per la medesima figura professionale anche durante il periodo di validità della graduatoria.

8. Disposizioni finali

Tutti i dati personali di cui la Società sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti concorsuali verranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 e della normativa nazionale privacy.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.